

รายงานผลการดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการ  
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๕  
(รอบ ๖ เดือน)



องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ  
อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

## คำนำ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อเสถียรภาพทางการเมือง การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมและการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐนำไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการป้องกันและปราบปรามแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) เพื่อให้การดำเนินการในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปในทิศทางเดียวกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบให้หมดไปจากสังคมไทย

องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ

## สารบัญ

ผลการดำเนินงาน		หน้า
ยุทธศาสตร์ที่ ๑	เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ	๑๓
ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหา-อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ		๑๘

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)**

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จ ของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ ได้มอบหมายให้สำนักงานปลัดไปดำเนินการและบัดนี้การ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ ดำเนินงานมาเป็นระยะเวลา ๖ เดือน (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๕) จึงขอรายงานผลการ ดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุงแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

**๑. ผลการดำเนินงาน**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล**

**มิติการสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต**

**๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น**

โครงการที่ ๑ โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของ อบต.บางระกำ

การดำเนินการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ ได้เล็งเห็นความสำคัญของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการ ปกครอง การครองตน เสียสละ และอุทิศตนสร้างประโยชน์แก่ทางราชการและประเทศชาติ ตลอดจนมีการ ปฏิบัติ ดีเด่น ให้ได้รับการยกย่องสรรเสริญและคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลดีเด่น เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตนเอง และครอบครัว เพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลได้เข้ารับการส่งรายชื่อเป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่นในการปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชน

ผลการดำเนินการ

เพื่อส่งเสริมและยกย่องให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบล ผู้มีความประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านการครองตนและการครองงาน

โครงการที่ ๒ โครงการศึกษาคุณภาพของผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและผู้เกี่ยวข้อง

การดำเนินการ

-

ผลการดำเนินการ

-

โครงการที่ ๓ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

การดำเนินการ

ประกาศประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓

ผลการดำเนินการ

การดำเนินการเป็นการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปใช้พัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกันและมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน

**๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม**

โครงการที่ ๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม

การดำเนินการ

จัดทำคู่มือหรือประมวลจริยธรรมพร้อมแจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรภายในองค์กรทราบ และถือปฏิบัติ

ผลการดำเนินการ

การดำเนินการเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดมั่นในจริยธรรม มีจิตสำนึกดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน การปฏิบัติงานมีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

โครงการที่ ๒ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

การดำเนินการ

จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมการประชุม อบรมสัมมนาในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องตามหน่วยงานต่าง ๆ

ผลการดำเนินการ

ส่งบุคลากรเข้าร่วมการประชุม อบรมสัมมนาในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ด้านทรัพยากรบุคคล ด้านการเงิน ด้านพัสดุ ฯลฯ

**๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน**

โครงการที่ ๑ กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ

การดำเนินการ

จัดทำคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการดำเนินการ

- ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ เพื่อส่งเสริมให้ได้รับทราบหลักการและแนวคิดที่เป็นสากลและนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

โครงการที่ ๒ มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

การดำเนินการ

มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการดำเนินการ

- บันทึกข้อความ เรื่อง การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งเผยแพร่

**๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น**

**๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต**

-

**๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ**

โครงการที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การดำเนินการ

มีการบริการจัดเก็บขยะมูลฝอยทุกหมู่บ้าน

ผลการดำเนินการ

- ประชาชนได้รับบริการจัดเก็บขยะมูลฝอย โดยการจ้างเหมาค่าทิ้งเกลี่ยฝังกลบขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลลงในที่ดินของบริษัทเอกชนที่ได้ให้บริการ

**๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง**

โครงการที่ ๑ โครงการศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและผู้เกี่ยวข้อง

การดำเนินการ

-

ผลการดำเนินการ

-

**๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน**

**๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต**

โครงการที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการเกี่ยวกับสภาเด็กและเยาวชน

การดำเนินการ

จัดโครงการพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนตำบลบางระกำ

ผลการดำเนินการ

-

**๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต**

-

**๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการมีจิตสาธารณะ**

โครงการที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการเกี่ยวกับสภาเด็กและเยาวชน

การดำเนินการ

จัดโครงการพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนตำบลบางระกำ

ผลการดำเนินการ

-

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
มิติ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต**

**๒.๑.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร**

โครงการที่ ๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

การดำเนินการ

จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต  
คอร์รัปชัน

ผลการดำเนินการ

มีการดำเนินการจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและ  
ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมทั้งทำหนังสือแจ้งหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำถือปฏิบัติ รวมทั้ง  
ติดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปทราบถึงเจตนารมณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำบริเวณบอร์ด  
ประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงานรวมถึงประชาสัมพันธ์ ผ่านทางเว็บไซต์ ส่งผลให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์  
สุจริตยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

**๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ**

**๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการ  
บรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน**

โครงการที่ ๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

การดำเนินการ

การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งซึ่งถือปฏิบัติตาม  
ระเบียบอย่างเคร่งครัด

ผลการดำเนินการ

การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน มี  
การดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง ซึ่งถือปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน

ส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม

ทั้งนี้ ในการสรรหาและแต่งตั้งพนักงานจ้างจะอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม

โครงการที่ ๒ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงาน

การดำเนินการ

จัดทำรายละเอียดคำสั่งมอบหมายงาน

ผลการดำเนินการ

สำนักงานปลัด จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบ เรื่อง การแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล

โครงการที่ ๓ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

การดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งการเลื่อนค่าตอบแทนและค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานจ้างตามภารกิจ

๒. จัดทำคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูก

จ้างประจำ

๔. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเพิ่มค่าจ้าง

ลูกจ้างประจำ

ผลการดำเนินการ

๑. ดำเนินการจัดทำคำสั่งการเลื่อนค่าตอบแทนและค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานจ้างตาม

ภารกิจ

๒. ดำเนินการจัดทำคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและการเพิ่มค่าจ้าง

ลูกจ้างประจำ

๓. ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน

ตำบลและลูกจ้างประจำ

๔. ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและ

เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ

**๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการโดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด**

โครงการที่ ๑ กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

การดำเนินการ

๑. จัดทำทะเบียนคุมรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. จัดทำบันทึกข้อความขออนุมัติดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ หรือจัดทำแบบรายงานความต้องการใช้วัสดุ/ครุภัณฑ์ ก่อนดำเนินการโครงการ/กิจกรรม



### ผลการดำเนินการ

๑. มีการจัดทำทะเบียนคุมรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครบทุกหน่วยงานและทุกประเภทรายจ่าย

๒. แต่ละหน่วยงานจัดทำบันทึกข้อความขออนุมัติดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ หรือจัดทำแบบรายงานความต้องการใช้วัสดุ/ครุภัณฑ์ ก่อนดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และเมื่อได้รับการอนุมัติแล้วเจ้าหน้าที่พัสดุจึงดำเนินการโครงการ/กิจกรรม นั้น ๆ

### โครงการที่ ๒ กิจกรรมพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ

#### การดำเนินการ

๑. จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. จัดทำรายละเอียดแผนการจัดหาพัสดุประจำปี (แบบรายงานแผนการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) พร้อมรายงานผลการจัดทำแผนการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน จังหวัดนครปฐม พร้อมประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ

### ผลการดำเนินการ

๑. มีการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. จัดทำรายละเอียดแผนการจัดหาพัสดุปี (แบบรายงานแผนการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) พร้อมรายงานผลการจัดทำแผนการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน จังหวัดนครปฐม ผ่านทางเว็บไซต์และติดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบบริเวณบอร์ดประชาสัมพันธ์ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ

### โครงการที่ ๓ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

#### การดำเนินการ

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ

### ผลการดำเนินการ

มีการรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และติดประกาศประชาสัมพันธ์บริเวณบอร์ดหน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ

### โครงการที่ ๔ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง

#### การดำเนินการ

จัดทำรายละเอียดการจัดซื้อ-จัดจ้าง

### ผลการดำเนินการ

กองคลัง ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำและของจังหวัด ลงรายละเอียดในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ e-GP (สำนักมาตรฐานการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ) (สมจ.) กรมบัญชีกลาง และติดประกาศประชาสัมพันธ์บริเวณบอร์ดหน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ พร้อมทั้งทำหนังสือขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์และปิดประกาศไปยังหน่วยงานต่าง ๆ

**๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ**

โครงการที่ ๑ มีศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ และศูนย์ยุติธรรมชุมชน

การดำเนินการ

๑. มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ และศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลบางระกำ

ผลการดำเนินการ

๑. มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ ที่ ๔๙๔/๒๕๕๙ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์บริการรับเรื่องราวร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

๒. มีการแต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน คำสั่งจังหวัดนครปฐม ที่ ๑๖๑๑/๒๕๕๙ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ยุติธรรมตำบลและแต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบล อำเภอนครชัยศรี ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

โครงการที่ ๒ กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

การดำเนินการ

มีการใช้บัตรคิวในการรับชำระภาษี

ผลการดำเนินการ

กองคลัง จัดทำบัตรคิวในการรับชำระภาษีต่าง ๆ ในช่วงเวลาที่มีผู้ใช้บริการจำนวนมาก

**๒.๓** มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**๒.๓.๑** มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศ

โครงการที่ ๑ กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

การดำเนินการ

ดำเนินโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและการให้บริการโดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

ผลการดำเนินการ

มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการประชาชน ปรับปรุง และลดความซ้ำซ้อนในการให้บริการทำให้ประชาชนมีความพึงพอใจและประทับใจในการให้บริการ

โครงการที่ ๒ โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

การดำเนินการ

ดำเนินโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

ผลการดำเนินการ

ดำเนินโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ มีการพัฒนากระบวนการในการบริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ มาตรฐาน สะดวก รวดเร็ว และมีความเสมอภาค ทำให้ประชาชนมีความพึงพอใจและประทับใจในการให้บริการ

**๒.๓.๒** มีการกระจายอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการที่ ๑ มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

การดำเนินการ

-

ผลการดำเนินการ

-

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

-

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

-

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคคลในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

โครงการที่ ๑ กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ

การดำเนินการ

ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ

ผลการดำเนินการ

ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ เพื่อให้พนักงานลงลายมือชื่อรับทราบ

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการที่ ๑ กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ

การดำเนินการ

ดำเนินการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบต่าง ๆ ที่เข้ามาตรวจสอบการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินการ

ดำเนินการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบต่าง ๆ ที่เข้ามาตรวจสอบทั้งหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เข้ามาตามอำนาจหน้าที่

โครงการที่ ๒ มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

การดำเนินการ

ดำเนินการมาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

ผลการดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระในการเข้ามาตรวจสอบ ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำมีการบริหารงานอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

โครงการที่ ๑ มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

การดำเนินการ

ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

ผลการดำเนินการ

ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ ที่ ที่ ๔๘๔/๒๕๕๙ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์บริการรับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มิติ การส่งเสริมบทบาท และการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

โครงการที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการให้ข้อมูลข่าวสาร

การดำเนินการ

ดำเนินการจัดหาหนังสือพิมพ์/วารสาร ต่าง ๆ รวมทั้งสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ

ผลการดำเนินการ

ดำเนินการจัดหา เช่น หนังสือพิมพ์/วารสาร รวมทั้งจัดทำสื่อเพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์บริเวณหน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ วารสาร เว็บไซต์

โครงการที่ ๒ การทำวารสาร แผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ ฯลฯ

การดำเนินการ

ดำเนินการจัดทำแผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ ต่าง ๆ รวมทั้งสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ

ผลการดำเนินการ

ดำเนินการจัดทำ แผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ต่าง ๆ บริเวณหน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ เว็บไซต์

โครงการที่ ๓ กิจกรรมอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

การดำเนินการ

ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

ผลการดำเนินการ

ให้ความรู้ ความเข้าใจ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ในเว็บไซต์ [www.bangrakamlocal.go.th](http://www.bangrakamlocal.go.th)

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้ อปท. เผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

โครงการที่ ๑ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย

การดำเนินการ

ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้ อปท. เผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

ผลการดำเนินการ

ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้ อปท. เผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ผ่านทางประกาศ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ

โครงการที่ ๒ กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุและทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การดำเนินการ

ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุและทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ

ผลการดำเนินการ

ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุและทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำตาม ผ่านทางประกาศ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

โครงการที่ ๑ มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การดำเนินการ

ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารพร้อมทั้งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ประชาชนสามารถติดต่อได้ด้วยตนเอง ทางโทรศัพท์ ทางไปรษณีย์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์

ผลการดำเนินการ

ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร พร้อมทั้งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้ประชาชนมีโอกาสเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

โครงการที่ ๒ โครงการสื่อประชาสัมพันธ์

การดำเนินการ

ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง เช่น การจัดทำวารสารประจำปี การจัดทำคู่มือประชาชน บอร์ดประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย/หอกระจายข่าว เว็บไซต์ และอื่น ๆ

### ผลการดำเนินการ

ดำเนินการจัดทำคู่มือประชาชน บอร์ดประชาสัมพันธ์บริเวณหน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ เสียงตามสาย/หอกระจายข่าว เว็บไซต์

### **๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน**

**๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น**

โครงการที่ ๑ โครงการจัดทำประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล

#### การดำเนินการ

-

#### ผลการดำเนินการ

-

โครงการที่ ๒ การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### การดำเนินการ

๑. ดำเนินการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องราวร้องทุกข์

๒. เผยแพร่ข่าวสารช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์

๓. นำเสนอผู้บริหารสั่งการเพื่อแก้ไขปัญหาให้ผู้ร้องทุกข์

๔. แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

#### ผลการดำเนินการ

ดำเนินการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องราวร้องทุกข์ ประชาชนสามารถร้องทุกข์ผ่านทางช่องทาง โดยการเข้ามาติดต่อเขียนคำร้องได้ด้วยตนเอง โทรศัพท์ ไปรษณีย์ เว็บไซต์

**๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้สะดวก**

โครงการที่ ๑ มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

#### การดำเนินการ

ดำเนินการจัดทำคู่มือสำหรับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและดำเนินการกำหนดขั้นตอนและกระบวนการในการร้องเรียนให้เป็นไปในรูปแบบเดียวกันทั้งองค์กร

#### ผลการดำเนินการ

ประชาชนได้รับการแก้ไขปัญหา/เรื่องร้องเรียน อย่างทันท่วงที รวมถึงได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

**๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์**

โครงการที่ ๑ รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

#### การดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

ผลการดำเนินการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย และใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

**๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการของ อปท.**

**๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ**

โครงการที่ ๑ ประชาคมท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

การดำเนินการ

-

ผลการดำเนินการ

-

โครงการที่ ๒ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.บางระกำ

การดำเนินการ

ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบาง

ระกำ

ผลการดำเนินการ

-

โครงการที่ ๓ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ

การดำเนินการ

ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ

ผลการดำเนินการ

-

โครงการที่ ๔ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ

การดำเนินการ

ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบาง

ระกำ

ผลการดำเนินการ

-

**๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ**

โครงการที่ ๑ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

การดำเนินการ

-

ผลการดำเนินการ

-

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของ อปท.  
มิติ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

โครงการที่ ๑ โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

การดำเนินการ

ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในและคณะทำงานติดตามประเมินผล  
ระบบควบคุมภายใน และแจ้งให้ส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์กรดำเนินการรายงานการควบคุมภายใน

ผลการดำเนินการ

-

โครงการที่ ๒ โครงการจัดทำรายงานควบคุมภายใน

การดำเนินการ

ดำเนินการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย และระดับองค์กร โดยแจ้งให้  
ส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์กรดำเนินการรายงานการควบคุมภายใน

ผลการดำเนินการ

-

๔.๑.๒ มีการติดตามและประเมินผลระบบควบคุมภายในโดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการ  
ปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับ  
ดูแล

โครงการที่ ๑ กิจกรรมติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

การดำเนินการ

ดำเนินการแจ้งให้ส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์กรดำเนินการติดตามและประเมินผลการควบคุม  
ภายใน

ผลการดำเนินการ

-



๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

โครงการที่ ๑ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย

การดำเนินการ

การบรรจุแต่งตั้ง

๑. แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม
๒. การสรรหาบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสาย
๓. มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ
๔. มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ

๕. การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดก่อน)

๖. ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำรับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

๑. มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
๒. ประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบ
๓. มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
๔. การแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานเพื่อความโปร่งใส

๕. การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

๖. จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน

๗. การออกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำรับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด)

การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

๑. แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางปฏิบัติและประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ

๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนเพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

๔. มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจเพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๕. มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบพร้อมเปิดโอกาสให้ซักถามตอบข้อสงสัยและโต้แย้ง

๖. นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนและมีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

#### ผลการดำเนินการ

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนพร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

**๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงบประมาณการรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินจากทางราชการ**

โครงการที่ ๑ กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

#### การดำเนินการ

จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่น ๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่นประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อประชาชนทราบ

#### ผลการดำเนินการ

๑. การบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณมีประสิทธิภาพ

๒. มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๓. มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่

โครงการที่ ๒ กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้

ประโยชน์ทรัพย์สินของทางราชการ

#### การดำเนินการ

๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณางบประมาณ

๒. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณโดยมีประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ

๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน

๔. สรุปผลการรับจ่ายเงินให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เสี่ยงตามสาย เมื่อสิ้นปี

#### ผลการดำเนินการ

ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการรับจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำทำให้เกิดความโปร่งใสในการรับจ่ายเงิน

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การจัดหาพัสดุ  
โครงการที่ ๑ กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน  
การดำเนินการ

-

ผลการดำเนินการ

-

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติ  
หน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

โครงการที่ ๑ โครงการศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ  
พนักงานจ้างและผู้เกี่ยวข้อง

การดำเนินการ

-

ผลการดำเนินการ

-

โครงการที่ ๒ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/ฝึกอบรมที่หน่วยงานต่าง ๆ จัดขึ้น

การดำเนินการ

๑. ขออนุมัติเข้าร่วมการฝึกอบรม

๒. ทำคำสั่งขออนุญาตเดินทางไปราชการ

๓. เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม

๔. รายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บริหารทราบ

ผลการดำเนินการ

สนับสนุนการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร บุคลากรมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ คือ มีความรู้  
และทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหารองค์การยุคใหม่ มีจิตให้บริการ เสริมสร้างค่านิยมการทำงานเป็น  
ทีม คุณธรรมและจริยธรรมและสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร  
ตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

โครงการที่ ๑ กิจกรรมการส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ  
ฝ่ายบริหาร

การดำเนินการ

ดำเนินการแต่งตั้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาเป็นคณะกรรมการในการปฏิบัติงานเรื่องต่าง ๆ

#### ผลการดำเนินการ

การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ เป็นไปอย่างต่อเนื่องตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดทัศนคติที่ดี

โครงการที่ ๒ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่น

#### การดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
๒. แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ เช่น การแปรรูปที่ดิน การตั้งศูนย์บริการประชาชน การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ
๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกรรมการบริหารงานในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ

#### ผลการดำเนินการ

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๒. การปฏิบัติงานต่าง ๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

**๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต**

#### **๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต**

โครงการที่ ๑ มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

#### การดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์รับแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผ่านช่องทางโทรศัพท์ เว็บไซต์ เฟสบุ๊ค

#### ผลการดำเนินการ

ไม่มีผู้แจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

#### **๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต**

โครงการที่ ๑ กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

#### การดำเนินการ

ติดป้ายประชาสัมพันธ์รับแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

#### ผลการดำเนินการ

ไม่มีผู้แจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

## ๒. ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ คือ

๑. การมีระบบควบคุมภายในและระบบตรวจสอบโดยฝ่ายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการสร้างระบบป้องกันปราบปรามการทุจริตได้ในระดับหนึ่ง
๒. มีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส
๓. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนที่ดี

## ๓. ปัญหา/อุปสรรค

องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ เป็นองค์กรขนาดเล็กการตรวจสอบการทุจริตในทำได้ในบางโครงการ และไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในดำเนินการรับผิดชอบ แม้ว่าจะมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบแต่เป็นการกำหนดในเชิงสัญลักษณ์เท่านั้น

## ๔. ข้อเสนอแนะ

๑. พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรมและจริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
๒. พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณา
๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจตัดสินใจ
๔. ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ



ประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ  
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยเป็นการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งกำหนดให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ  
เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการ  
ปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมี  
ประสิทธิภาพและตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน และแผนยุทธศาสตร์ชาติ  
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ซึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตาม  
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่เดือนตุลาคม  
๒๕๖๔ เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) เพื่อปรับปรุงและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานต่อไป  
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเสกฐฎุฒิ ปิ่นเกษร)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ

## - สำเนา -

ประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ  
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยเป็นการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งกำหนดให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ  
เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการ  
ปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมี  
ประสิทธิภาพและตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน และแผนยุทธศาสตร์ชาติ  
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ซึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตาม  
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่เดือนตุลาคม  
๒๕๖๔ เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) เพื่อปรับปรุงและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานต่อไป  
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเสถียรวุฒิ ปิ่นเกษร)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ

ปลัด อบต.

หน.สป.

เจ้าหน้าที่